

नक्षलग्रस्त भागासाठी विशेष कृती कार्यक्रम-
कार्यक्रम अधिकाऱ्यांची नियुक्ती करण्यासाठी
मार्गदर्शक तत्वे विहित करणे, विविध सवलतीचे
एकत्रित आदेश निर्गमित करणे.

महाराष्ट्र शासन

सामान्य प्रशासन विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक:टिआरएफ-२०००/प्र.क्र.३/बारा.

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.

दिनांक : ६ ऑगस्ट, २००२.

- बाधा :-१) शासन निर्णय, नियोजन विभाग, क्रमांक:विकृता-१०८८/प्र.६४/योजना/१२,
दिनांक १९ जानेवारी, १९८९.
- २) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक:टीएसपी-१०८६/८७१०/
प्र.क्र.३१/का.५, दिनांक ९ मार्च, १९९०.
- ३) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक:आस्था-१०९३/प्र.क्र.२४५/
१३/का.३, दिनांक २९ डिसेंबर, १९९३.
- ४) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक:आस्था-१०९७/प्र.क्र.१८/
का.१५, दिनांक १४ ऑगस्ट, १९९७.
- ५) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक:आस्था-१०९७/प्र.क्र.१८/
का.१५, दिनांक ५ फेब्रुवारी, १९९९.
- ६) शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक:एसआरबी-१०९०/प्र.क्र.११/
९०/बारा, दिनांक ७ जानेवारी, १९९१.
- ७) शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक :एसआरबी-१०९७/
प्र.क्र.२०/९७/बारा, दिनांक २७ नोव्हेंबर, १९९७.
- ८) शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक:टीआरएफ-२०००/एम-८/
प्र.क्र.३/बारा, दिनांक ११ जुलै, २०००.

घनदाट जंगलाने व्यापलेल्या चंद्रपूर व गडचिरोली जिल्ह्यातील दुर्गम व मागासलेल्या आदिवासी भागाचा जलद गतीने विकास व्हावा यासाठी शासन निर्णय, नियोजन विभाग, क्रमांक:विकृता-१०८८/प्र.६४/ योजना-१२, दिनांक १९ जानेवारी, १९८९ अन्वये विशेष कृती कार्यक्रम जाहीर करण्यात आला होता. या शासन निर्णयासोबतच्या परिशिष्ट-४ परिच्छेद-२ (२) मध्ये सर्व विभागांनी गडचिरोली जिल्हा चंद्रपूर जिल्ह्याच्या निवडक क्षेत्रात चांगल्या, होतकरु व कार्यक्षम अधिकाऱ्यांची नेमणूक करण्याची बाब अंतर्भूत करण्यात आली आहे. तथापि, या संदर्भात निश्चित स्वरूपाची मार्गदर्शक तत्वे सुस्पष्टपणे विहित केलेली नव्हती. त्यामुळे राज्यातील सर्वच आदिवासी/नक्षलग्रस्त भागात अधिकारी/कर्मचारी यांच्या नियुक्तीसाठी काही मार्गदर्शक तत्वे विहित करण्याचे शासनाचे विचाराधीन होते.

आदिवासी क्षेत्रातील बिकट परिस्थितीत शासनाच्या योजनांची प्रभावीपणे अंमलबजावणी करणाऱ्या शासकीय अधिकारी/कर्मचारी यांना त्या भागात काम करताना येणाऱ्या विविध अडथळ्यांचा विचार करून तसेच नक्षलग्रस्त/संवेदनशील भागात (जिविताची) सुरक्षितता इत्यादी बाबी लक्षात घेवून त्यांना काही प्रोत्साहनपर सवलतीही देण्यात आलेल्या आहेत. आदिवासी भागाच्या विकासासाठी राबविण्यात येत असलेल्या शासनाच्या विविध योजनांचा पुरेपूर लाभ तेथील जनतेला मिळावा; त्यांचा विकास व्हावा यासाठी तळमळीने काम करणाऱ्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांच्या अडीअडचणी दूर व्हाव्यात आणि त्यांना जोमाने काम करण्यास प्रोत्साहन

मिळावे याकरिता विविध सबलती देण्यात आलेल्या आहेत. त्यात सुधारणा करणे तसेच काही अतिरिक्त सक्ती देण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

शासन निर्णय :-

आदिवासी/नक्षलग्रस्त भागातील प्रशासन हे तेथील जनतेच्या अडीअडचणींबद्दल जागरूक, संवेदनशील व कार्यशील होण्यासाठी त्या भागात अधिकारी वर्ग अतिशय काळजीने नियुक्त करणे आवश्यक आहे. या दृष्टीने विचार करून राज्यातील आदिवासी/नक्षलग्रस्त क्षेत्रात होतकर, संवेदनशील व कार्यक्षम अधिकारी/कर्मचारी यांची नेमणूक करण्यासाठी शासन खालीलप्रमाणे मार्गदर्शक सूचना देत आहे :-

- (१) अखिल भारतीय सेवेतील भारतीय प्रशासन सेवा, भारतीय पोलीस सेवा व भारतीय वन सेवामधील कनिष्ठ ब्रेतनश्रेणीतील अधिकाऱ्यांना त्यांच्या सेवेतील पहिली नियुक्ती (उप विभागीय अधिकारी अथवा उप विभागीय जिल्हाधिकारी, उप विभागीय पोलीस अधिकारी अथवा सहाय्यक पोलीस अधीक्षक वा सहाय्यक वन संरक्षक ह्या सारख्या पदांवरील नियुक्ती) आदिवासी/नक्षलग्रस्त भागात पदांच्या ठपलब्धतेनुसार करावी.
- (२) कनिष्ठ ब्रेतनश्रेणीवरून वरिष्ठ ब्रेतनश्रेणीत पदोन्नती देताना ह्या तीन अखिल भारतीय सेवेतील अधिकाऱ्यांना या भागात किमान तीन वर्षांसाठी नेमण्यात यावे. ठपलब्ध अधिकाऱ्यांपैकी कर्तबगार व उत्साही अधिकाऱ्यांना जिल्हाधिकारी, जिल्हा पोलीस अधीक्षक अथवा उप वन संरक्षक या पदावर नेमणूक द्यावी.
- (३) सेवेत पदोन्नतीनंतरची पहिली नेमणूक पदांच्या ठपलब्धतेनुसार नक्षलग्रस्त भागात करावी.
- (४) राज्य सेवेतील ज्या संवर्गातील अधिकाऱ्यांची पदस्थापना आदिवासी क्षेत्रात होत आहे. त्यांचेबाबत देखील वरील (१) ते (३) येथील मार्गदर्शक सूचना लागू राहतील.
- (५) वयाची ५० वर्षे पूर्ण झालेल्या अधिकारी/कर्मचारी यांची शक्यतो या भागात नियुक्ती करू नये.
- (६) नक्षलग्रस्त/आदिवासी (विशेष घटक योजना) भागात एकदा नेमणूक झाल्यावर अशा अधिकाऱ्यांना शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्र.टीआरएफ-२०००/एम-८/प्र.क्र.३/१२, दि.११ जुलै, २००० अन्वये विहित केलेला किमान कालावधी पूर्ण होण्यापूर्वी कोणत्याही कारणास्तव बदलण्यात येऊ नये. मात्र विभागीय चौकशीचे आदेश झाल्यासच, मुदतपूर्व बदली करता येईल.
- (७) नक्षलग्रस्त/आदिवासी (विशेष घटक योजना) भागात नेमणूक झाल्यानंतर त्या ठिकाणी रुजू न होणाऱ्या/बदली रद्द करण्याचा प्रयत्न करणाऱ्या किंवा रजेवर जाणाऱ्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांविरुद्ध 'शासन आदेशांच्या अनुपालनाची टाळाटाळ करणे' या कारणावरून शिस्तमंगविषयक कठोर कार्यवाही करण्यात यावी.
- (८) नक्षलग्रस्त/आदिवासी (विशेष घटक योजना) भागातील पदे रिक्तानी ठेवू नये. अधिकाऱ्यांची नियुक्तीसाठी कमतरता असल्यास इतरत्र पदे रिक्त ठेवून या भागात अधिकाऱ्यांच्या नेमणूक कराव्यात.
- (९) नक्षलग्रस्त/विशेष घटक योजना भागातील कार्यकालात अधिकाऱ्यांनी संपूर्णकाळ मुख्यालयी हजर राहणे आवश्यक राहिल. वरिष्ठांच्या पूर्व परवानगीशिवाय कार्यक्षेत्र सोडून इतरत्र जाता येणार नाही.

(१०) वरिष्ठ अधिकाऱ्यांनी नक्षलग्रस्त भागास बारबार भेटी देवून/तपासणी करून कार्यरत अधिकाऱ्यांचे मनोबल वाढविण्याचे तसेच त्यांच्या अडचणी तेवल्यातेथे (on spot) दूर करण्याच्या दृष्टीने प्रयत्न करावेत.

(११) अधिकाऱ्यांनी नक्षलग्रस्त भागातील त्यांनी केलेल्या उत्तम कामाची विशेष नोंद प्रतिवेदन अधिकाऱ्यांनी गोपनीय अभिलेखात करावी.

(१२) अधिकारी/कर्मचारी यांचा आदिवासी क्षेत्रातील किमान कार्यकाल समाधानकारक संपल्यानंतर शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक:डिमारएफ- २०००/एम-८/प्र.क्र.३/बारा,दिनांक ११ जुलै, २००० मधील सूचनानुसार पुढील पदस्थापना पसंतीच्या ठिकाणी अनुज्ञेय होईल.

२. राज्यातील आदिवासी/नक्षलग्रस्त भागात कार्यरत असलेल्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांना सक्षमस्थितीत अनुज्ञेय असलेल्या विविध सक्षमता खालील विवरणातील स्तंभ १ प्रमाणे सुधारित करण्याचा निर्णय शासनाने घेतला आहे :-

| प्रचलित सवलत | सुधारित सवलत |
|--|--|
| <p>(अ) निवासस्थान:</p> <p>(१) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्र.आस्था-१०९३/प्र.क्र.२४५/का.३,दिनांक २९ डिसेंबर, १९९३ अन्वये संवेदनशील ठरविलेल्या ११ एकात्मिक आदिवासी विकास प्रकल्प क्षेत्रात कार्यरत असलेल्या शासकीय व जिल्हा परिषदेच्या कर्मचाऱ्यांना "भाडेमाफ निवासस्थानाची" सुविधा उपलब्ध राहिल. मात्र ही सुविधा बदलीपात्र कर्मचाऱ्यांपुरतीच मर्यादित असेल.</p> <p>(२) आदिवासी क्षेत्रात नियुक्ती झालेल्या कर्मचाऱ्यास आदिवासी क्षेत्रात नियुक्ती होण्यापूर्वीच्या ठिकाणचे निवासस्थान कुटुंबियांकरीता २ वर्षांपर्यंत स्वतःकडे ताब्यात ठेवता येईल. मात्र त्यासाठी नियमानुसार भाडे अदा करावे लागेल.</p> | <p>(१) काही बदल नाही.</p> <p>(२) आदिवासी क्षेत्रात नियुक्ती होण्यापूर्वीच्या ठिकाणचे शासकीय निवासस्थान कुटुंबियांकरीता दोन वर्षांपर्यंत ताब्यात ठेवण्याची संध्याची सवलत तीन वर्षे किंवा कर्मचारी आदिवासी क्षेत्रात असेपर्यंतचा कालावधी यापैकी जो कमी असेल त्या कालावधीपर्यंत वाढविण्यात यावी.</p> <p>मात्र कर्मचाऱ्याच्या मूळ नियुक्तीच्या ठिकाणच्या शासकीय निवासस्थानाकरीता नियमित भाडे आकारण्यात यावे आणि आदिवासी क्षेत्रातील शासकीय निवासस्थानाकरीता केवळ सेवाशुल्क वसूल करण्यात यावे. या प्रकारे कर्मचाऱ्यास एवढी वेळी जास्तीत जास्त २ शासकीय निवासस्थान स्वतःकडे राखता येतील.</p> |

(ब) प्रोत्साहन भत्ता :

शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग,
क्र.आस्था-१०९७/प्र.क्र.१८/का.१५, दि.५ फेब्रुवारी, १९९९
अनुसार आदिवासीक्षेत्रात कार्यरत असलेल्या :

(अ) शासकीय सेवेतील अधिकारी व कर्मचारी

(ब) जिल्हा परिषदांचे अधिकारी व कर्मचारी.

(क) अनुदान प्राप्त शैक्षणिक संस्थांच्या प्राथमिक, माध्यमिक व उच्च माध्यमिक शाळांमधील पूर्णकालीन शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी.

(ड) कृषि व पशु व कृषितर विद्यापीठे व त्यांना संलग्न असलेल्या महाविद्यालयातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी यांना खालील प्रमाणे प्रोत्साहन भत्ता अनुज्ञेय आहे :-

| <u>क्षेत्रमंजणी</u> | <u>प्रोत्साहन भत्ते वर</u> |
|--------------------------|----------------------------|
| रुपये ३,०००/- पेक्षा कमी | रुपये १००/- |
| रुपये ३,०५०/- ते ४,५८९/- | रुपये २००/- |
| रुपये ४,५९०/- ते ६,४९९/- | रुपये ३००/- |
| रुपये ६,५००/- ते ९,९९९/- | रुपये ४००/- |
| रुपये १०,०००/- व पुढे | रुपये ५००/- |

(क) प्रोत्साहन भत्तांच्या अटी:-

शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग,
क्र.आस्था-१०९७/प्र.क्र.१८/का.१५, दि.५ फेब्रुवारी, १९९९
अनुसार प्रोत्साहन भत्त्यासाठी खालीलप्रमाणे अटी विहित केल्या आहेत.

१) प्रोत्साहन भत्ता अंशकालीन कर्मचारी व नैमिषीक कर्मचारी यांना अनुज्ञेय राहणार नाही.

२) ज्या जिल्हा, तालुका व नगरपालिका/डिवाणे आदिवासी उपयोजना क्षेत्रात समाविष्ट नाहीत (दि.९ मार्च, १९९० च्या शासन निर्णयाप्रमाणे) अशा ठिकाणी ज्या कर्मचाऱ्यांची मुख्यालये/कार्यालये आहेत अशा कर्मचाऱ्यांना प्रोत्साहन भत्ता अनुज्ञेय होणार नाही.

३) जास्तीत जास्त एका महिन्याच्या अर्जित रजेच्या कालावधीसाठी प्रोत्साहन भत्ता अनुज्ञेय राहिल. परंतु प्रत्यापित रजेच्या कालावधीसाठी (रजा रोखीकरणासाठी) अनुज्ञेय असणार नाही.

४) निर्लब्धनाधिन असलेल्या कर्मचाऱ्यांना त्यांचा निर्लब्धन काळ कर्तव्य काळ म्हणून गणला गेला तरी प्रोत्साहन भत्ता अनुज्ञेय होणार नाही.

५) शिक्षेनंतर सेवामुक्त केलेल्या अथवा बडतर्फ केलेल्या कर्मचाऱ्यास पुन्हा सेवेत घेऊन त्यांचा खंडीत सेवाबाह्य कालावधी कर्तव्य कालावधी म्हणून नियमित केलेल्यास त्या कर्मचाऱ्यांना प्रोत्साहन भत्ता अनुज्ञेय राहणार नाही.

६) दि. ९ मार्च, १९९० च्या शासन निर्णयान्वये आदिवासी उपयोजना क्षेत्र म्हणून घोषित केलेल्या ज्या गावांचा महानगरपालिका/नगरपालिका क्षेत्रामध्ये समावेश झाला असेल आणि त्या महानगरपालिका /नगरपालिका आदिवासी उपयोजना क्षेत्रात समाविष्ट नसतील तर त्या गावातील कर्मचाऱ्यांना प्रोत्साहन भत्ता अनुज्ञेय होणार नाही.

१) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, दि.५ फेब्रुवारी, १९९९ नुसार अनुज्ञेय असलेला प्रोत्साहन भत्ता नकलप्रस्त तसेच अतिसंवेदनशील म्हणून घोषित केलेल्या आदिवासी भागात मुख्यालय असलेल्या अधिकारी /कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत त्यांच्या मूळ वेतनाच्या १५% इतका किमान रुपये २०० व कमाल रुपये १५०० परमहा या मर्यादेत अनुज्ञेय राहिल.

२) सर्वसाधारण आदिवासी क्षेत्रात काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना सध्या देण्यात येणाऱ्या प्रोत्साहन भत्त्याच्या रकमेत मात्र कोणत्याही प्रकारची वाढ करण्यात आलेली नाही.

३) दि.५/२/१९९९ च्या शासन निर्णयातील परिच्छेद ५

(७) मधील "आदिवासी उपयोजना क्षेत्रातील समाविष्ट महानगरपालिका/नगर परिषदेच्या क्षेत्रात कार्यरत असणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना मात्र उपरोक्त वाढीव प्रोत्साहन भत्ता अनुज्ञेय राहणार नाही" ही अट या प्रयोजनासंदर्भ राखण्यात येत आहे.

शा.मि.आदिवासी विकास विभाग, क्र.आस्था-१०९७/प्र.क्र.१८/का.१५, दि. ५ फेब्रुवारी, १९९९ अन्वये प्रोत्साहन भत्त्यासाठी विहित केलेल्या अटीमध्ये फक्त अट क्रमांक-२ आणि ६ वगळण्यात आल्या आहेत. उर्वरित क्र.१ तसेच क्र.३ ते ५ येथील अटीमध्ये कोणताही बदल नाही.

(४) बदलीसाठी पसंती: शासन परिपत्रक सामान्य प्रशासन
विभाग, क्रमांक.टीआरएफ-२०००/एम-८/प्र.क्र.३/
बारा, दिनांक ११ जुलै, २००० अन्वये खालीलप्रमाणे
मार्गदर्शक सूचना निर्गमित केलेल्या आहेत:

- १) आदिवासी क्षेत्रात ३ वर्षे घांगले काम केलेल्या गट 'क' व गट 'ड' च्या कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या पसंतीच्या जिल्ह्यात सोईप्रमाणे नेमणूक देण्यात याव्यात.
- २) आदिवासी क्षेत्रात किमान २ वर्षे घांगले काम केलेल्या गट 'अ' व 'ब' च्या अधिकाऱ्यांना देखिल त्यांच्या पसंतीच्या जिल्ह्यात सोईनुसार नेमणूक देण्यात याव्यात.
- ३) वरीलप्रमाणे पसंतीच्या जिल्ह्यात बदली मिळण्यासाठी, आदिवासी क्षेत्रात काम करणाऱ्या अधिकारी/कर्मचारी यांनी उपरोक्त विहित कार्यकाळ संपण्यापूर्वीच किमान ३ महिने आधी त्यांच्या पसंतीच्या जिल्ह्यांची तीन नावे सक्षम प्राधिकाऱ्यांना कळवावीत व त्याची प्रत तो कार्यरत असलेल्या क्षेत्राच्या जिल्हाधिकारी/विभागीय आयुक्त यांना देण्यात यावी.
- ४) मात्र, महसूल व पोलिस विभागातील अधिकारी/कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या स्वतःच्या किंवा कुटुंबियांच्या नावे स्थावर मालमत्ता असलेली ठिकाणे वगळून त्यांच्या पसंतीच्या अन्य जिल्ह्यातील ठिकाणी नेमणूक देण्यात याव्यात.
- ५) आदिवासी विकास विभाग व आदिवासी विकास महामंडळातील अधिकारी/कर्मचारी यांच्या सेवा आदिवासी क्षेत्राकरीताच असल्यामुळे त्यांना तसेच स्थानिक रहिवासी असलेल्या इतर विभागातील कर्मचारी यांना वरील सवलतीचा लाभ मिळणार नाही.
- ६) अधिकारी/कर्मचारी यांचेकडून बदलीसाठी पसंतीक्रम प्राप्त होताच सक्षम प्राधिकाऱ्यांनी संबंधितांचा विहित कार्यकाल संपताच त्यांच्या पसंतीच्या जिल्ह्यात बदलीसाठी आवश्यक ती कार्यवाही करावी. काही प्रशासकीय कारणास्तव पसंतीच्या जिल्ह्यात लगेचच बदली करणे शक्य नसल्यास सक्षम प्राधिकाऱ्याने अशी प्रकरणे तातडीने वरिष्ठांचे/शासनाचे निदर्शनास आणून देवून त्यांचे आदेश प्राप्त करावेत व संबंधितास तसे कळवून त्यांना अन्यत्र बदली द्यावी. मात्र, असे करताना संबंधितांनी बदलीसाठी दिलेला पसंतीचा हक्क पुढील तीन वर्षांपर्यंत कायम ठेवून या वाढीव कालावधीत पसंतीच्या जिल्ह्यात बदली देणे आवश्यक राहिल.

शा.नि.सा.प्र.वि.क्र.टीआरएफ-२०००/एम-८/प्र.क्र.३/
 बारा, दिनांक ११ जुलै, २००० अन्वये विहित केलेल्या १ ते ६ येथील मार्गदर्शक सूचनांमध्ये कोणताही बदल करण्याचे प्रस्तावित नाही.

३. वरील परिच्छेद-२ मध्ये नमूद केलेल्या प्रचलित सवलती व्यतिरिक्त आदिवासी/नक्षलग्रस्त भागातील कार्यरत अधिकारी/कर्मचाऱ्यांना खालीलप्रमाणे अतिरिक्त सवलती मंजूर करण्यात येत आहेत :-

(१) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक:आस्था-१०९३/प्र.क्र.२४५/९३/का.१५, दिनांक:२९/१२/९३ अन्वये संवेदनशील ठरविलेल्या ११ एकात्मिक आदिवासी प्रकल्पातील क्षेत्रात कार्यरत असलेल्या कर्मचाऱ्यांसाठी जी भाडेमाफ निवासस्थानाची सुविधा देण्यात आली आहे, ती यापुढे सदर क्षेत्राव्यतिरिक्त शासनाने वेळावेळी विविधितपणे घोषित केलेल्या नक्षलग्रस्त भागालादेखील लागू होईल.

तथापि, उपयोजना क्षेत्रातील एका संवेदनशील भागातून दुसऱ्या संवेदनशील भागात बदली झाल्यास कर्मचाऱ्यास पहिल्या संवेदनशील भागातील निवासस्थान रिक्त करावे लागेल. तथापि, उपयोजना क्षेत्राबाहेरील निवासस्थान कर्मचारी आदिवासी क्षेत्रात असेपर्यंत वरील परिच्छेद-२(अ) प्रमाणे स्वतःच्या ताब्यात ठेवू शकेल. भाडेमाफ निवासस्थानाबाबत शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक:आस्था-१०९७/प्र.क्र.१८/का.१५, दिनांक १४ ऑगस्ट, १९९७ मधील अटी व शर्ती लागू राहतील.

(२) आदिवासी क्षेत्रात काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आदिवासी क्षेत्राबाहेर वास्तव्यास असलेल्या त्यांच्या कुटुंबियांना भेटण्यासाठी वर्षातून २ वेळा कार्यालयीन सोईनुसार देय व अनुज्ञेय रजा आगाऊ मंजूर करून घेऊन जाण्यास परवानगी देण्यात येईल. त्यासाठी अनुज्ञेय मार्गाने/ साधनाने केलेल्या प्रवास खर्चाची अनुज्ञेय दराने शासन प्रतिपूर्ती करेल.

ही सवलत नियमित स्वग्राम प्रवास सवलती व्यतिरिक्त असेल.

(३) आदिवासी क्षेत्रात काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांनी स्वयंचलित दुचाकी वाहन खरेदीसाठी अग्रिम मागितल्यास अशा कर्मचाऱ्यांच्या अर्जास सर्वप्राथम्य देण्यात यावे.

(४) पोलीस पदकासाठी आवश्यक केलेली १५ वर्षांच्या सेवेची अट आदिवासी क्षेत्रासाठी शिथिल करावी.

(५) नक्षलवाद्यांशी सशस्त्र चकमक उडाल्यास आणि या चकमकीत नक्षलवादी ठार झाल्यास संबंधित पोलीसांना विशेष पदक देण्यात यावे.

(६) संवेदनशील/नक्षलग्रस्त भागात कर्तव्यावर असतांना चकमकीत मृत्यू पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांस रु. २ लक्ष एवढे आर्थिक सहाय्य एकवेळची बाब म्हणून देण्यात यावे.

(७) सर्व पदांसाठी एकस्तर पदोन्नती :-

आदिवासी व नक्षलग्रस्त क्षेत्रात काम करण्यासाठी प्रोत्साहन म्हणून गट 'अ' ते 'ड' मधील सर्व पदधारकांना संबंधित कर्मचारी/अधिकारी त्या क्षेत्रात कार्यरत असेपर्यंतच्या काळात त्यांनी धारण केलेल्या मूळ पदाच्या नजीकची वरिष्ठ/ पदोन्नतीची वेतनश्रेणी व त्या अनुषंगाने वेतननिश्चितीचा लाभ

देण्यात यावा. ज्या कर्मचारी/अधिकार्यांना सेवांतर्गत आम्बासित प्रगती योजनेचा लाभ देण्यात आलेला आहे त्यांना आणखी वरिष्ठ पदाच्या वेतनश्रेणीचा लाभ अनुज्ञेय नसेल. ही एकस्तर पदोन्नतीची योजना दि.१ जुलै, २००२ पासून अंमलात येईल आणि ती संबंधित कर्मचारी/अधिकारी आदिवासी/नक्षलग्रस्त क्षेत्रात कार्यरत असेपर्यंतच अनुज्ञेय राहील. त्या क्षेत्रातून कर्मचारी/अधिकारी बिगर आदिवासी क्षेत्रात परत आल्यावर तो त्याच्या मूळच्या संवर्गातील वेतनश्रेणीत पूर्वीच्या वेतनाच्या अनुषंगाने वेतन घेईल.

४. या आदेशाद्वारे अनुज्ञेय करण्यात आलेल्या विविध सुधारित व नवीन सवलती सदर आदेश निर्गमित केल्याच्या दिनांकापासून अंमलात येतील. तथापि, परिच्छेद ३(७) मधील एकस्तर पदोन्नतीची सवलत दिनांक १ जुलै, २००२ पासून अंमलात येईल.

५. विविध विभागांच्या नियंत्रणाखालील आदिवासी/नक्षलग्रस्त भागात कार्यरत असलेल्या कर्मचार्यांना वरील परि.२ व ३ मधील सवलती मंजूर केल्याप्रमाणे येणारा आर्थिक भार संबंधित विभागाच्या मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा.

६. सर्व विभागांनी आदिवासी/नक्षलग्रस्त भागात कार्यरत असलेल्या त्यांच्या विभागातील महामंडळे, इतर स्वायत्त संस्थामधील तसेच त्यांच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील कार्यालये अधिकारी/कर्मचारी यांच्या बाबतीत वर नमूद केलेल्या मार्गदर्शक सूचना विचारात घेवून सुयोग्य व्यक्तीच्या त्या त्या क्षेत्रात नियुक्त्या कराव्यात. तसेच त्या क्षेत्रात काम करीत असलेल्या अधिकारी/कर्मचार्यांना वरील परिच्छेदात नमूद केल्याप्रमाणे सर्व सुविधा/सवलती देण्याबाबतच्या सूचनांची काटेकोरपणे अंमलबजावणी करावी.

७. सदर शासन निर्णय, वित्त विभागाच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक:६७९/सेवा-५, दिनांक २४/६/२००२ अन्वये दिलेल्या सहमतीनुसार निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

प्रकाश लोखंडे

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

प्रति,

राज्यपालांचे सचिव, राजभवन, मलबार हिल, मुंबई,

मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव,

उप मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव,

सर्व मंत्री /राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव,

मुख्य सचिव,

सर्व मंत्रालयीन विभागांचे सर्व अपर मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव,

सर्व मंत्रालयीन विभाग,

वित्त विभाग, सेवा-५,

- * प्रबंधक, मूळ शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई,
 - * प्रबंधक, अपील शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई,
 - * प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई,
 - * सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,
 - * सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय (विधानसभा) मुंबई,
 - * सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय (विधानपरिषद) मुंबई,
 - * राज्य निवडणूक आयुक्त, राज्य निवडणूक आयोग, नवीन प्रशासकीय भवन, मुंबई,
 - * सचिव, अनुसूचित जमाती कल्याण समिती, विधान भवन, मुंबई,
 - * महालेखापाल, महाराष्ट्र-१ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, मुंबई,
 - * महालेखापाल, महाराष्ट्र-१ (लेखा व परीक्षा), महाराष्ट्र, मुंबई,
 - * महालेखापाल, महाराष्ट्र-२ (लेखा व अनुज्ञेयता), महाराष्ट्र, नागपूर,
 - * महालेखापाल, महाराष्ट्र-२ (लेखा व परीक्षा), महाराष्ट्र, नागपूर.
- अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
 निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,
 मुख्य लेखा परीक्षक (निवासी लेखे) कोकण भवन, नवी मुंबई.
 सर्व विभागीय आयुक्त,
 सर्व जिल्हाधिकारी,
 सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
 आयुक्त, आदिवासी विकास, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक
 अपर आयुक्त, आदिवासी विकास, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक, नागपूर, अमरावती, ठाणे,
 व्यवस्थापकीय संचालक, महाराष्ट्र राज्य, आदिवासी विकास महामंडळ मर्यादित, नाशिक,
 सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी,
 निरनिराळ्या मंत्रालयीन विभागांच्या नियंत्रणाखालील सर्व विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख,
 सामान्य प्रशासन विभागातील सर्व कार्यासने,
 आदिवासी विकास विभाग-का.१५,
 निवडनस्ती,
 *पत्राने.

* * * * *